

INDICE

Prólogo.....	9
Prefacio	15
Tabla de abreviaturas	19

Capítulo I - Consideraciones generales acerca de la enseñanza privada

Ricardo Francisco Seco

I. Introducción	21
1. Definición de algunos de los términos.....	21
2. La educación privada adscripta como servicio público.....	22
a. Noción de servicio público.....	22
b. La educación privada adscripta o reconocida:	
¿es un servicio público?	23
La adscripción	27
La educación privada no adscripta no es servicio público.....	29
II. Sección I: Normas constitucionales nacionales	30
1. Las normas constitucionales clásicas.....	30
2. El art. 14 bis de la Constitución Nacional	33
3. Las atribuciones del Congreso.....	36
4. Distribución de competencias.....	41
III. Sección II: La educación pública de gestión privada en las	
leyes nacionales vigentes.....	42
1. La ley de educación nacional.....	42
2. La educación de gestión privada en la ley de educación nacional	43
2.1. Los prestadores del servicio educativo de gestión privada	43
2.2. Las particularidades de la Iglesia Católica	43
2.3. Las otras confesiones religiosas	44
2.4. Las fundaciones.....	44
2.5. Las asociaciones civiles	44

2.6. Las sociedades.....	44
2.7. Las personas humanas.....	45
2.8. Otras prestadoras.....	45
2.9. Los derechos de los prestadores de educación privada en la L.E.N.....	46
IV. Sección III: Las normas constitucionales locales, las leyes generales de educación locales y las leyes provinciales	47
1. Las constituciones provinciales	47
2. Las normas legales locales	50
3. Los requisitos para la adscripción en las leyes provinciales	51
4. Requisitos específicos	51
5. Concepto de docente privado en institutos adscriptos en las leyes locales	52
6. Ejemplos de esos docentes.....	53
7. Exclusiones conceptuales	54
8. Concepto y alcance del título.....	54
9. Organismo fiscalizador	55
10. Institutos adscriptos y no adscriptos	55
11. Institutos con aporte estatal o sin él	60

Capítulo II - Régimen jurídico del contrato de trabajo docente privado

Ricardo Francisco Seco

I. Introducción.....	67
II. Sección I: El estatuto especial, la ley 13.047 y la L.C.T.....	68
1. El estatuto especial. Ambito personal de aplicación	68
2. Las relaciones entre los establecimientos educativos de gestión privada adscriptos y el Estado y las de ellos con su personal	69
a. Derecho de la educación es derecho administrativo	69
b. El estatuto especial y su reglamentación es derecho del trabajo.....	69
3. La supervisión de los institutos de gestión privada adscriptos o reconocidos	71
4. El principio general en el tema.....	73
a. Ratificación de la vigencia del estatuto	73
b. Las normas aplicables son derecho de trabajo	76
c. La aplicación de la L.C.T.	78
El juicio de compatibilidad	80
La prevalencia del régimen más beneficioso	81

Los distintos métodos de comparación	82
5. Ambito personal de aplicación del estatuto especial.....	85
a. En institutos adscriptos.....	85
a.1. Al personal de planta funcional, programático o curricular ...	85
a.2. Al personal fuera de planta o extracurricular o extraprogramáticos	86
a.3. Al personal no docente de las escuelas privadas adscriptas ...	87
b. Personal de academias, de institutos de enseñanza no formal o parasistemática.....	88
6. Personal excluido de la ley 13.047.....	89
a. Los docentes que se desempeñan en guarderías privadas (ahora se llaman jardines maternos).....	89
b. Los docentes dependientes de las universidades privadas	94
c. Los docentes de establecimientos privados de enseñanza que funcionan como cooperativas de trabajo.....	97
d. Los religiosos profesos de los institutos educativos que pertenecen a la comunidad religiosa que integran	99
e. Docentes de escuelas públicas de gestión estatal	101
III. Sección II: Retazos de la ley 13.047 hoy aplicable a los docentes privados de institutos adscriptos o reconocidos.....	103
1. Las partes de la norma nacional que no resultan aplicables	103
2. Lo que resta vigente.....	105
IV. Sección III: El Consejo Gremial de la Enseñanza Privada	111
V. Sección IV: Semejanzas y diferencias entre docentes estatales y privados...	114
1. Aclaración inicial	114
a. Semejanzas entre docentes estatales y privados adscriptos	115
1. El servicio público que se prestan.....	115
2. La idoneidad requerida.....	117
3. La equiparación de derechos y deberes.....	118
4. Creciente laboralización del empleo público	118
b. Diferencias entre docentes estatales y privados adscriptos	119
1. La naturaleza jurídica del contrato de trabajo docente estatal y el privado adscripto	119
2. El ingreso a la docencia estatal o privada adscripta	121
3. La diferente estabilidad que tienen	122
4. En cuanto a la renuncia al empleo.....	126

5. Respeto del despido indirecto.....	127
6. La situación de revista.....	127
7. La carrera docente.....	128
8. Otras causas de extinción del contrato de empleo docente.....	128
9. Otros institutos diferenciales.....	129
10. La prescripción de las acciones.....	129
11. Competencia judicial en caso de conflictos individuales, o pluriindividuales o colectivos de trabajo.....	130
VI. Sección V: La estabilidad como derecho de los trabajadores.....	131
1. Introducción. Concepto.....	131
2. La estabilidad en algunas normas internacionales.....	133
3. Clasificación de la estabilidad.....	135
4. Concepto extendido de cada una.....	138
a. Estabilidad absoluta.....	138
b. Estabilidad relativa impropia.....	141
c. Estabilidad relativa propia.....	142
5. Las acciones que surgen a favor del trabajador en el caso de la estabilidad relativa propia.....	143
6. La posibilidad de establecer la estabilidad absoluta o relativa propia a los empleados privados.....	145
7. Los criterios que surgen de la ajustada mayoría del fallo de la CSJN, 7/12/10, “Álvarez, Maximiliano y otros c/ Cencosud S.A. s/ acción de amparo”.....	147

Capítulo III - Contratación de docentes de institutos privados

Ricardo Francisco Seco

Sección I: El contrato de trabajo.....	151
1. Definición de contrato de trabajo.....	151
2. La relación de trabajo.....	153
La técnica del haz de indicios.....	159
3. Síntesis de las notas de la relación de dependencia.....	161
3.1. La dependencia técnica.....	161
3.2. La dependencia económica.....	161
3.3. La dependencia jurídica.....	162

3.4. Trabajo personal e infungible.....	164
3.5. Incorporación a la empresa ajena.....	165
3.6. Incorporación al establecimiento	165
3.7. Cumplimiento de un horario	166
3.8. Exclusividad.....	166
3.9. Modalidad salarial, periodicidad o pago por trabajo.....	167
3.10. Asunción de pagos y riesgos	168
3.11. La intensidad de las prestaciones	168
4. La empresa en la L.C.T.....	169
a. Concepto y definición.....	169
b. Explicación de la definición	169
Sección II: Empresas de tendencias o ideológicas especialmente en materia educativa	178
Introducción	178
1. Empresas ideológicas o de tendencia	179
a. Ideología.....	179
b. Empresas ideológicas o de tendencia. Su concepto	180
2. Rasgos fundamentales de las empresas ideológicas	181
3. Ejemplos de empresas ideológicas o de tendencia	181
4. En la actividad educativa privada	182
5. Ideario	183
a. En general.....	183
b. En el caso de las empresas educativas privadas.....	184
c. Alcances del ideario en las empresas educativas privadas	185
d. Límites al ideario de los centros educativos	186
6. Relaciones entre la empresa de tendencia o ideológica, su ideario y los trabajadores.....	187
7. Alcanza a la vida pública y privada del trabajador	192
8. La empresa educativa en Argentina es una empresa de tendencia	194
a. La Constitución Nacional y la Ley de Educación Nacional 26.206....	194
b. La ley de educación superior.....	195
9. Alcance de la empresa ideológica o de tendencia respecto de los trabajadores y sus tareas en la empresa educativa	195
Posturas respecto a la respuesta a esos interrogantes.....	196
Un ejemplo acerca de contenidos de la enseñanza.....	199
10. Forma de la adhesión de los trabajadores a la empresa de tendencia	200

11. Oportunidad de la adhesión	201
a. Al inicio de la relación laboral	201
b. Cambio ideológico del trabajador	201
c. Cambio ideológico de la empresa	201
Sección III: La libertad de cátedra de los docentes de escuelas privadas	203
1. Concepto	203
2. Titulares de la libertad de cátedra	204
3. Alcances. Contenido negativo y positivo.....	204
4. Límites de la libertad de cátedra	207
Sección IV: Concepto y caracteres del contrato de trabajo en general	207
Algunas particularidades del contrato de trabajo docente privado en institutos adscriptos o reconocidos o no	207
Concepto de contrato de trabajo docente privado.....	207
1. Caracteres del contrato de trabajo docente privado. Precisiones.....	208
2. Aplicación de la presunción del art. 23 de la L.C.T. a los docentes de institutos privados adscriptos o no	219
Sección V: El empleador en el contrato de trabajo docente privado.....	226
1. Definición	226
2. Los que pueden ser los empleadores de los docentes de escuelas públicas de gestión privada adscriptas a la enseñanza oficial, reconocidos o incorporados o no. La forma jurídica que pueden adoptar	227
A. La categoría de establecimientos comprendidos en la ley 13.047	227
B. Los autorizados a ser prestadores del servicio educativo de gestión privada adscripta según la Ley de Educación Nacional	229
C. Otros requisitos en normas locales	234
D. Empleadores en la educación parasistemática	234
3. Actuación de los empleadores de institutos privados adscriptos respecto del Estado provincial o del de la C.A.B.A.....	234
4. Capacidad del empleador.....	236
5. El representante legal.....	237
Sección VI: El trabajador docente	240
1. Concepto de trabajador. Capacidad	240
2. Requisitos generales para el acceso y permanencia del trabajador docente de institutos privados adscriptos en cargos curriculares.....	243
Sección VII: Objeto del contrato de trabajo docente	258

Situaciones de revista	261
Sección VIII: Forma y prueba del contrato de trabajo docente	273
1. Docentes de planta orgánica funcional	274
2. Docentes fuera de planta orgánica funcional	274
3. La prueba del contrato de trabajo docente privado	275
Sección IX: El periodo de prueba en el contrato de trabajo docente privado	275
1. Concepto, finalidad y naturaleza	275
2. Ambito de aplicación. ¿Alcanza a los docentes privados?	277
3. El plazo	279
4. Particularidades en el caso de los docentes	280
5. Ejercicio de la facultad extintiva	281
6. Periodo de prueba y maternidad	282
7. Obligación de preavisar. Omisión	283
8. Uso abusivo	283
9. Registración	284
10. Igualdad de trato	284

Capítulo IV - Derechos y obligaciones de los docentes privados

Ricardo Francisco Seco

Sección I: Las particularidades de los derechos y deberes de los docentes de institutos privados de enseñanza	287
I. Aclaración previa	287
II. La ley nacional de educación	288
1. Derechos	289
2. Obligaciones	302
Sección II: Derechos y obligaciones de los docentes que surgen de la ley 13.047	304
Sección III: Los derechos y obligaciones de los docentes privados en la Recomendación de la OIT-Unesco de 1966 y la Recomendación Unesco de 1997	308
Sección IV: Algunos derechos y obligaciones en particular	309
1. Primera consideración	309
2. Segunda consideración	311
3. Las particularidades de los derechos y obligaciones de los docentes	311

Capítulo V - Régimen de incompatibilidades

Ricardo Francisco Seco

I. Introducción	317
II. La incompatibilidad del personal docente de planta funcional en Institutos adscriptos o incorporados	318
III. La incompatibilidad del personal docente en institutos no adscriptos, libres o academias.....	321
IV. Adecuación del docente al régimen de incompatibilidad vigente	321

Capítulo VI - Régimen remuneratorio

Ricardo Francisco Seco

Sección I: De la remuneración en general y normas que la rigen.....	323
1. Concepto jurídico del salario en la Constitución y tratados internacionales. El Convenio 95 OIT.....	323
2. El salario en el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales	326
3. Concepto jurídico de salario en la doctrina y en la legislación nacional.....	327
4. La causa-fin.....	331
5. Irrelevancia o ineficacia de la calificación de las partes individuales o colectivas ni por el mismo legislador.....	332
6. Aportes de la CSJN al tema remuneratorio en “Pérez c/ Disco”	333
7. La Recomendación OIT - UNESCO de 1966.....	336
La Recomendación UNESCO 1997.....	338
Sección II: De las remuneraciones de los docentes privados y normas que las regulan	342
1. Consideraciones generales.....	342
2. Categorías de personal docente en materia de remuneración.....	344
3. Rubros integrativos de remuneración de los docentes de institutos privados a la enseñanza oficial.....	344
a. Rubros remunerativos.....	351
b. Rubros no remunerativos (en principio)	362
Sección III: Tutela remunerativa.....	368
1. Medios de pago.....	368
2. Prueba del pago.....	371

3. Periodo de pago	372
4. Retenciones	373
4.1. Retenciones legales, obligatorias para el empleador, sin que sea necesaria la autorización administrativa	374
4.2. Retenciones obligatorias para el empleador y con autorización administrativa previa.....	376
4.3. Retenciones legales, con aprobación administrativa y consentimiento del trabajador	376
5. Mora en el pago	376
Sección IV: La remuneración de los docentes de academias particulares	379

Capítulo VII - Jornada laboral del docente de institutos privados

Ricardo Francisco Seco

I. Jornada laboral.....	383
II. La jornada laboral de los docentes de establecimientos educativos públicos de gestión privada	384
1. Las normas constitucionales y legales acerca de la jornada laboral docente	384
a. Las normas constitucionales y supraleales acerca de jornada laboral.....	384
b. La Recomendación de la UNESCO-OIT de 1966	388
2. La jornada en la ley de educación nacional 26.206.....	389
3. Las normas locales.....	390
4. Algunos aspectos de la jornada laboral en general y su aplicación a estos docentes	391
a. Introducción.....	391
b. La regulación de la jornada laboral en general	391
c. La jornada laboral en el caso de los docentes	393
d. Concepto de jornada	394
e. Pausas breves.....	396
f. La facultad de distribución de las horas de trabajo.....	396
g. El descanso entre jornada y jornada.....	399
h. La prueba del horario de trabajo	400
5. Las particularidades de la jornada laboral de los docentes y su regulación: designación en cargos, horas cátedra e incompatibilidades	400

a. Su regulación local en el caso de los docentes curriculares de institutos adscriptos.....	401
b. Modalidad de trabajo por cargos u horas cátedra.....	401
c. El cómputo de la jornada laboral de los docentes normalmente es semanal.....	404
d. Posibilidad de pluriempleo.....	407
e. El límite de la jornada laboral docente es sumamente difuso. Carga horaria extraescolar.....	409
f. Ius variandi y horario.....	412
g. Anuario escolar.....	412
6. Aspectos de la L.C.T. que no se aplican a los docentes de establecimientos educativos públicos de gestión privada adscriptos, reconocidos o incorporados a la enseñanza oficial	414
7. Las horas extraordinarias en los docentes de institutos privados adscriptos.....	416
8. La jornada de los docentes extracurriculares de institutos adscriptos y los de academias o escuelas parasistemáticas	419

Capítulo VIII - Vacaciones anuales reglamentarias

Juan Ignacio Manochio

I. Concepto	421
II. Fundamentos	422
III. Naturaleza jurídica	423
IV. Definición completa	424
V. Normas aplicables.....	426
1. La norma constitucional nacional y las normas internacionales	426
2. Las normas constitucionales provinciales	427
3. Las leyes sobre la educación.....	427
VI. Las vacaciones anuales ordinarias de los docentes curriculares o de planta funcional aprobada de escuelas públicas de gestión privada adscriptas en las provincias argentinas	428
1. Provincia de Córdoba	429
2. Provincia de San Juan.....	430
3. Provincia de Santa Fe	432

4. Ciudad Autónoma de Buenos Aires	433
5. Provincia de Buenos Aires.....	434
6. Provincia de La Pampa	434
7. Algunas consideraciones al respecto	436
a. Alcance y época de otorgamiento.....	436
b. Principios aplicables.....	437
c. Superposición con licencias especiales	438
d. No previsión de salario vacacional	439
e. Planificación de su otorgamiento	439
f. A disposición.....	440
g. Pluriempleo y otros trabajos.....	440
8. Suspensión de la licencia anual. Diversos casos	441
a. El preaviso.....	441
b. Licencia por enfermedad, maternidad y excedencia	442
c. Licencias especiales	444
d. Suspensiones disciplinarias.....	444
e. Suspensiones por causas económicas o por falta o disminución de trabajo	445
9. Omisión del empleador de conceder las vacaciones.....	445
10. No compensabilidad de las vacaciones. Indemnización sustitutiva de vacaciones no gozadas.....	446
11. Indemnización por vacaciones no gozadas en caso de muerte del trabajador.....	447
VII. Las vacaciones anuales ordinarias de los docentes extracurriculares de escuelas públicas de gestión privada adscriptas en las provincias argentinas o de las academias privadas.....	448

Capítulo IX - Régimen de licencias

Claudio Adolfo Blanco

I. Concepto de licencia.....	451
II. Algunas consideraciones preliminares	452
III. Ambito normativo	453
IV. Clasificación de las licencias.....	454
1. Causas biológicas o terapéuticas	454
2. Causas familiares	456

Consideración preliminar.....	456
3. Causas de capacitación	459
4. Causas atinentes a la incompatibilidad. Licencia por cargo de mayor jerarquía	459
5. Causas de representación o carga pública (ejercicio de cargos políticos o gremiales).....	460
6. Causas por violencia de género	461
V. Régimen de licencias y personal docente-distintas plantas funcionales	462
1. Regla general. Derechos y obligaciones.....	462
2. Régimen de licencias para el personal de planta funcional (programático o curricular)	462
3. Régimen de licencias para el personal fuera de planta funcional de institutos adscriptos y de institutos no adscriptos o academias.....	464
a. Personal por fuera de la planta funcional incorporada (ajeno o extraprogramático)	464
b. Planta docente de institutos libres o academias	464
VI. Distintos regímenes	465
1. Régimen de las licencias especiales	465
2. Días feriados	466
3. Días no laborables.....	468
4. Otras licencias en leyes especiales	469
VII. Justificación de inasistencias y franquicias	471
1. Justificaciones	471
2. Franquicias.....	471

Capítulo X - Suspensiones de ciertos efectos del contrato de trabajo del docente privado

Juan Ignacio Manochio

I. Concepto	473
II. Clasificación de la suspensión de la relación laboral	474
III. Requisitos para la validez de las suspensiones	475
1. Justa causa	475
2. Plazo fijo	476
3. Notificación por escrito.....	476
4. Casos de incumplimiento de los requisitos de validez	477

IV. Análisis de los distintos supuestos de suspensión de ciertos efectos en el contrato de docentes privados	478
I. Disponibilidad	478
1. Concepto	478
2. Duración de la disponibilidad	480
3. Causales que admiten la disponibilidad del personal docente de gestión privada	481
4. Orden de prioridad en nombramientos.....	483
5. Despido del personal en disponibilidad	484
II. Accidentes y enfermedades inculpables.....	486
1. Concepto	486
2. La remuneración durante la licencia	488
3. Aviso al empleador	492
4. Facultad de control del empleador	494
5. Conservación o reserva del puesto de trabajo	495
6. Reincorporación del trabajador docente	497
7. Despido sin causa del trabajador durante la licencia por enfermedad o accidente inculpable	498
III. Desempeño de cargos electivos	499
IV. Desempeño de cargos electivos o representativos en asociaciones sindicales.....	502
V. Suspensiones por causas económicas: falta o disminución de trabajo no imputable al empleador y fuerza mayor.....	504
VI. Suspensión preventiva y precautoria	507
1. Suspensión preventiva.....	509
2. Suspensión precautoria.....	514
VII. Faltas disciplinarias.....	516

Capítulo XI - La transferencia del contrato de trabajo y del establecimiento

Ricardo Francisco Seco

1. Introducción	527
2. Las transformaciones subjetivas de la relación laboral.....	529
3. La transferencia del establecimiento.....	530
3.1. Objeto de la transferencia	530

3.2. Alcance del concepto de “transferencia”	534
3.3. Efectos de la transferencia	536
3.3.1. El cambio de empleador.....	536
3.3.2. La continuidad de la relación de trabajo	538
3.3.3. Transmisión de las obligaciones.....	540
3.3.4. Responsabilidad solidaria.....	541
3.4. Despido indirecto.....	543
4. La cesión del personal.....	544
5. Transferencia a favor del Estado y privatizaciones.....	547
5.1. Transferencia por oficialización	550
6. Transferencia de establecimientos educativos no adscriptos	551

Capítulo XII - Derechos sindicales de los docentes. Conflictos colectivos de trabajo de los docentes privados de institutos adscriptos. La huelga

Ricardo Francisco Seco

I. Introducción	553
El derecho de las relaciones colectivas de trabajo. Conceptualización	553
Sección I: Libertad sindical	554
1. Consideraciones generales	554
2. La libertad sindical en la L.A.S.	556
3. Los sindicatos docentes respecto de los trabajadores de institutos privados de enseñanza.....	557
4. Derechos colectivos en la L.E.N.....	559
5. Breves referencias al alcance de la libertad sindical	559
6. Los delegados sindicales en los establecimientos educativos	560
La norma vigente.....	561
Sujetos	562
Requisitos para su elección	567
Periodo de mandato, garantía sindical y posibilidad de revocación	569
Número de delegados	571
Criterio para la reglamentación.....	572
Competencia de los delegados del personal y de las comisiones internas	572
Obligaciones del empleador.....	577
Los convenios de la Organización Internacional del Trabajo	578

7. La tutela sindical en la L.A.S.....	581
8. Algunas consideraciones conceptuales.....	586
9. Procedimiento de exclusión de la tutela.....	587
Sección II: Los conflictos colectivos y medidas de acción directa en el ámbito de la educación pública de gestión privada.....	588
I. El conflicto. Sus clasificaciones.....	588
1. Estado de situación. Concepto.....	588
2. Clasificación de los conflictos de trabajo.....	590
a. Conflictos individuales, pluriindividuales y colectivos de trabajo.....	590
b. Conflictos de derecho (o jurídicos) y de intereses (o económicos)....	592
c. Alcance geográfico.....	592
d. Los conflictos colectivos en las normas liminares.....	593
Las medidas de acción directa. Concepto. Su elenco.....	597
3. Concepto de huelga y normas que la rigen.....	598
3.1. Introducción.....	598
3.2. Concepto jurídico de la huelga.....	605
3.3. Finalidad.....	607
3.4. Sujeto activo y pasivo de la huelga.....	611
3.5. Formas de ejercicio del derecho de huelga.....	616
3.6. Legalidad o ilegalidad de la huelga.....	618
4. Limitaciones al derecho de huelga.....	623
5. La huelga y diversas instituciones.....	640
5.1. Las leyes provinciales aplicables a los conflictos colectivos de trabajo en el ámbito provincial.....	640
5.2. Salarios y días de huelga.....	641
5.3. La doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.....	647
5.4. La doctrina del Comité de Libertad Sindical de la OIT.....	648
5.5. Huelga y suspensión indirecta pluriindividual.....	651
5.6. La antigüedad laboral.....	653
5.7. Enfermedad y accidente inculpables.....	654
5.8. Preaviso.....	655
5.9. Asignaciones familiares.....	655

Capítulo XIII - Extinción del contrato de trabajo del docente privado

Ricardo Francisco Seco

Sección I: Conceptos generales	657
I. Introducción.....	657
1. El cumplimiento del contrato. Regla. Excepción.....	657
2. La estabilidad de los docentes privados	658
3. La estabilidad de los representantes sindicales	660
4. La fragmentabilidad del contrato de trabajo docente	663
II. Clasificación de las causas de extinción del contrato de trabajo en general	665
Sección II: La tutela de la estabilidad en los docentes, dependientes de institutos privados adscriptos, de planta funcional aprobada o curriculares	666
1. Introducción	666
2. Particularidades.....	666
3. Concepto de despido.....	667
4. El despido directo	668
5. Valoración de la reacción frente a la injuria	670
6. El despido directo en la ley 13.047. Causales	672
a. Inconducta	675
b. Mal desempeño en sus funciones.....	681
c. Incapacidad física o mental	684
7. Procedimentalización del despido directo en la ley 13.047.....	688
a. Concepto de sumario	694
b. Su trámite	695
Suspensión precautoria	697
Impugnación.....	698
c. Consecuencias de la falta de sumario.....	699
8. Otros supuestos de despido directo en la L.C.T. aplicable a los docentes privados de cualquiera de sus categorías	705
Sección III: Otras causales de extinción en la L.C.T.	707
1. Renuncia del trabajador	707
Sección IV: Despido indirecto	717
Sección V: Casos especiales de extinción del contrato de trabajo.....	720
1. Extinción por causa de embarazo	720

2. Extinción por matrimonio.....	722
3. Muerte del empleador.....	723
Sección VI: Rubros indemnizatorios	724
Antigüedad a los fines indemnizatorios.....	725

Capítulo XIV - Los accidentes y enfermedades en la ley de riesgos del trabajo de los docentes privados

Edder Hernán Piazza

I. El régimen de infortunios laborales en la República Argentina	727
1. Breve evolución normativa.....	728
1.1. La ley 9688.....	728
1.2. La ley 24.028.....	732
1.3. La ley 24.557.....	733
2. La jurisprudencia de la Corte Suprema de la Nación	740
2.1. “Castillo” y “Obregón” (competencia)	740
2.2. “Aquino” y “Díaz” (prohibición de acción judicial fundada en el derecho común).....	742
2.3. “Milone” y “Suárez Guimbarb” (pago en renta periódica)	743
2.4. “Torrillo” (responsabilidad civil de las ART)	744
2.5. El sistema luego del dictado de los fallos de la CSJN hasta el dictado de la ley 27.348	744
3. Las reformas y complementación de la LRT	745
3.1. Decreto de necesidad y urgencia 1278/00.....	745
3.2. Decreto 1694/09.....	748
3.3. Ley 26.773.....	749
3.4. El sistema luego del dictado de la ley 26.773 hasta su decreto reglamentario y posteriormente	750
3.5. La ley 27.348.....	752
II. Las leyes 24.557 y 27.348, tipos de contingencias y de incapacidades.	
Particularidades con el trabajo docente	758
1. Contingencias	758
1.1. Accidente de trabajo.....	759
1.1.1. Accidente por el hecho del trabajo	759
1.1.2. Accidente en ocasión del trabajo.....	760
1.1.3. Accidente <i>in itinere</i>	762

1.1.4. Accidente en intercurencia.....	764
1.2. Enfermedades listadas y no listadas.....	765
1.3. Enfermedades propias en ámbito de la educación	767
1.3.1. Supuestos de enfermedad listada	767
1.3.2. Enfermedades no listadas.....	771
1.3.3. Controles médicos.....	773
2. Tipos de incapacidades que pueden generar las patologías cubiertas.....	775
2.1. Incapacidad laboral temporaria (I.L.T.)	775
2.2. Incapacidad laboral temporaria transitoria (I.L.T.T.)	776
2.3. Incapacidad laboral permanente y definitiva.....	778
2.4. Cálculo del I.B.M. (ingreso base mensual), art. 12.1 LRT.....	778
III. Procedimiento administrativo de la LRT, ante las comisiones médicas jurisdiccionales y Comisión Médica Central.....	779
1. La denuncia de la contingencia.....	779
2. Trámites que pueden ser iniciados en las comisiones médicas radicadas en cada provincia	781
2.1. Rechazo de la contingencia.....	782
2.2. Silencio de la ART.....	784
2.3. Divergencia en el alta médica	784
2.4. Reingreso al tratamiento	785
2.5. Divergencia en las prestaciones	785
2.6. Determinación de la incapacidad y divergencia de la determinación de incapacidad.....	786
2.7. Homologación de acuerdo presentado por el trabajador y la ART, para la determinación de la ILP (arts. 19 al 27, resolución SRT 298/17)	790
2.7.1. Acuerdo no homologado	792
2.8. Divergencia en la transitoriedad.....	792
2.9. Abandono de tratamiento	793
2.10. El caso del empleador no asegurado	793