

ÍNDICE

Prólogo	9
----------------------	---

Capítulo I

La protección del trabajo y empresa en la actualidad

I. Introducción	13
I.1. Empresa y trabajo	13
I.2. Diversas aristas	14
II. El trabajo y la empresa.....	15
II.1. El trabajo	15
II.2. La dignidad del trabajador	20
II.3. Faceta jurídica	21
II.4. la empresa	24
II.5. El derecho laboral y la empresa.....	24
II.6. La mirada del derecho concursal.....	26
III. El derecho laboral.....	29
III.1. Aproximaciones al derecho laboral.....	29
III.2. contenido y fines del derecho del trabajo	30
III.3. Caracteres del derecho del trabajo argentino	32
III.4. El orden público y el derecho laboral	37
III.5. Los principios del derecho laboral	38
IV. La operatividad de los principios laborales.....	70
IV.1. La eficacia de la tutela.....	70
V. La crisis empresaria.....	72
V.1. Introducción	72
V.2. La empresa en el mundo moderno.....	72
V.3. La empresa en el marco jurídico y social	74
V.4. La crisis de la economía y su reflejo en la empresa	75
V.5. La contratación informal de trabajadores	78

V.6. La evolución reciente de la empresa y el derecho laboral (2001-2025)	80
V.7. Algunas reflexiones	83
VI. El artículo 2º del Código Civil y Comercial y su incidencia en la articulación del derecho laboral y el derecho concursal	85
VI.1. Introducción	85
VI.2. Proyección en materia laboral	86
VI.3. Proyección en materia concursal.....	86
VI.4. Interpretación armónica laboral-concursal.....	86
VI.5. Cuadro sinóptico - Artículo 2º CCyCN y su interacción laboral-concursal.....	87
VII. A modo de síntesis: convergencia entre el derecho laboral y concursal	88
VII.1. Derecho laboral, derecho concursal y principios protectores en contextos de crisis.....	88
VIII. Anexo I - Capítulo I: La protección del trabajo y empresa en la actualidad.....	91

Capítulo II

Introducción de las relaciones laborales en ley concursal

I. El trabajador frente al proceso concursal.....	93
I.1. Una intersección compleja.....	93
I.2. Algo de historia	95
I.3. Una participación significativa	97
II. Génesis normativa: la evolución de la tutela del crédito laboral.....	98
II.1. Las primeras regulaciones: del Código de Comercio a la ley 11.719	98
II.3. El impacto del constitucionalismo social y la doctrina internacional.....	102
II.4. La ley 19.551 y el principio de conservación de la empresa..	105
II.5. La dualidad normativa y el conflicto entre fueros	108
II.6. Transición hacia el nuevo régimen concursal.....	110
III. Flexibilización y nuevo tratamiento de los créditos laborales	111
III.1. La ley 24.522	111
III.2. Principales reformas.....	113
IV. Las leyes 25.563, 25.589 y 26.086 como alternativas de transición	114

IV.1. La ley 25.563 y la contrareforma de la ley 25.589: reacción normativa ante la crisis de 2001	115
IV.2. Ley 26.086: continuidad de la explotación y difuminación del fuero de atracción	118
V. La reforma de la ley 26.684: fortalecimiento del rol del trabajador en la crisis empresarial	119
V.I. Introducción	119
V.2. Participación activa y tutela preferente	121
V.3. Medidas que otorgan mayor participación a los trabajadores, mejorando su derecho a la información (arts. 2°, 4°, 9°, 10, 30 31 de la ley 26.684, en cuanto modifican los arts. 14, 34, 42, 217 y 260 de la ley 24.522)	122
V.4. Medidas que mejoran el monto y percepción del crédito laboral (arts. 5°, 6°, 11 y 14 de la ley 26.684, en cuanto reforman los arts. 16, 19, 45 y 129)	125
V.5. Medidas que mejoran las condiciones de continuidad del trabajo en el concurso preventivo (art. 7° de la ley 26.684, que modifica al art. 20 de la ley 24.522)	128
V.6. Reformas introducidas por los artículos 15,16, 17 y 24 de la ley 26.684 y que modifican a los artículos 187 al 205, 2013 de la ley 24.522	130
V.7. Continuidad de la explotación (artículos 48 y 48 bis)	132
V.8. A modo de colofón	133
VI. Las propuestas de reforma durante la emergencia sanitaria del Covid-1999	133
VI.1. A modo de recuerdo	133
VII. Doctrina y jurisprudencia consolidada post-reforma	136
VII.1. Hacia un modelo de protección reforzada	136
VIII. El impacto de la Ley Bases y Ley de Modernización Laboral	141
VIII.1. Transformaciones recientes del régimen laboral y su proyección concursal	141
VIII.2. La centralidad del “orden público económico” y su tensión con el principio protectorio.....	144
VIII.3. Incidencia del nuevo marco normativo en el pronto pago y en la prelación de créditos.....	145
VIII.4. Riesgo sistémico y principio de progresividad en el nuevo escenario normativo.....	147
IX. Perspectivas actuales y desafíos del sistema concursal y laboral ..	149
IX.1. Introducción	149
IX.2. El rol del juez concursal como garante del bloque de constitucionalidad	150
IX.3. La necesidad de reafirmar la vigencia del Convenio OIT	151

IX.4. Reconstruir una interpretación protectoria frente al nuevo escenario normativo.....	151
X. Una historia de progresiva especialización	153
XI. Anexo II: Cuadro comparativo de la evolución normativa en materia de créditos laborales en el derecho concursal argentino ..	156
XII. Créditos laborales luego de la reforma ley 26.684	157
XIII. Cuadro comparativo final - Evolución 2011-2025	158

Capítulo III

Las diversas protecciones a los acreedores laborales en la ley concursal

I. Los créditos laborales en la ley de concursos y quiebras	159
I.1. Diversas protecciones otorgadas por la ley concursal a los créditos laborales	160
II. Fundamentos para la Protección laboral en la ley concursal	163
II.1. El acreedor laboral como acreedor involuntario y vulnerable.....	163
II.2. El rol del juez y del síndico frente a los principios laborales.....	165
II.3. El fundamento constitucional de la protección	168
II.4. Fundamento tuitivo del crédito laboral en el marco convencional	169
II.5. El principio de progresividad frente a la tutela del trabajador.....	170
III. El sistema de doble privilegio	172
III.1. Algunos lineamientos principales.....	172
III.2. Clases de privilegios de los acreedores laborales	174
III.3. Incidencia de la reforma laboral en el régimen concursal de los créditos laborales.....	176
IV. El pronto pago de créditos laborales (arts 16 y 183 LCQ)	177
IV.1. Lineamientos generales	177
IV.2. Fundamento.....	178
IV.3. Acreencias protegidas. Incidencia de la Ley de Bases.....	180
IV.4. El impacto de la Reforma de la Ley de Modernización Laboral	181
V. El derecho de información intensificado (art. 14 inc. 10 y 34 LCQ)	182
V.1. El derecho de información intensificado (art. 34 LCQ).....	182
V.2. La audiencia informativa.....	185

VI. Participación de los acreedores laborales en el proceso concursal (art. 11 LCQ) y la integración del comité del control (art. 14 inc. 13 y art. 42 LCQ)	186
VI.a. Participación de los acreedores laborales en el proceso concursal	186
VI.b. El comité de control y la participación de los trabajadores (arts. 14 inc. 13, 42, 45 y 201 LCQ)	187
VII. Excepción al fuero de atracción (arts. 21 y 183 LCQ) y vías de insinuación al pasivo concursal y falencial.....	190
VII.1. El fuero de atracción y las relaciones laborales.....	190
VII.2. Formas de inclusión en el pasivo concursal.....	200
VIII. La no suspensión de intereses (arts. 19 y 129 LCQ)	210
VIII.1. Introducción	210
VIII.2. Excepción.....	211
VIII.3. Privilegios e intereses	212
VIII.4. Tipo de intereses.....	213
VIII.5. Revisabilidad de los intereses en sede concursal.....	216
VIII.6. Algunas aproximaciones generales.....	217
IX. integración de una categoría de acreedores quirografarios laborales (art 41 lcq) para no ser licuados con otras acreencias comunes	218
X. La posibilidad de integrar cooperativas.....	220
X.1. Las cooperativas	220
X.2. El marco normativo y la ley concursal.....	221
X.3. Finalidad de la protección.....	223
X.4. Supuestos previstos en la ley concursal.....	226
XI. La nueva labor de la sindicatura en pos de la protección de acreedores laborales.....	232
XII. Conclusiones.....	234
XIII. Cuadro de síntesis: régimen nacional de los créditos laborales en la LCQ.....	236

Capítulo IV

La regulación del pronto pago

I. Introducción.....	240
I.1. Nociones generales	240
I.2. El carácter “dual” del pronto pago.....	243

I.3. La perspectiva del derecho comparado	246
II. La mirada desde el derecho nacional.....	247
II.1. El régimen patrio	247
II.2. La actual regulación del pronto pago	250
II.3. Fundamentos del instituto.....	251
II.4. La naturaleza jurídica.....	252
III. El pronto pago en el concurso preventivo	255
III.1. Nociones generales.....	255
III.2. Requisitos para la procedencia del pronto pago.....	256
III.3. Vía procesal	262
III.4. Distintas modalidades del pronto pago.....	264
III.5. Créditos alcanzados	272
III.6. Créditos excluidos del pronto pago.....	289
III.7. Incidencia de la modernización laboral en el crédito prontopagable: base de cálculo, Fondo de Asistencia Laboral (FAL) y tensiones constitucionales	290
III.8. Síntesis del procedimiento: trámite	298
III.9. Causales de rechazo de pronto pago.....	303
III.10. Alternativas frente a la denegatoria del pronto pago.....	306
III.11. Costas	309
III.12. Alternativas para hacer efectivo el pronto pago	311
III.13. ¿La posibilidad de pago en cuotas del crédito laboral resulta compatible con el régimen de pronto pago?	317
III.14. Caducidad del pronto pago	319
IV. El pronto pago laboral en la quiebra	320
IV.1. Lineamientos principales.....	320
IV.2. Rubros incluidos en el pronto pago falencial.....	321
IV.3. Procedimiento	322
IV.4. Modalidades de pronto pago en la quiebra	324
IV.5. El destino de los fondos de asistencia laboral (FAL) en caso de quiebra del empleador	326
V. Colofón	328
VI. Cuadro de síntesis - Capítulo IV: Regulación del pronto pago	333

Capítulo V

Los privilegios de los créditos laborales en la ley concursal

I. Los privilegios de los créditos laborales	335
--	-----

I.1. Introducción	335
I.2. Concepto y caracterización	336
I.3. Privilegio desde el ámbito laboral.....	338
I.4. Contenido y extensión del rubro “remuneraciones”	343
I.5. Sobreextensión del privilegio laboral.....	350
I.6. Los privilegios laborales en el procedimiento concursal.....	352
I.7. Privilegio general y especial de los créditos laborales.....	356
I.8. A modo de colofón	362
II. Renunciabilidad del privilegio laboral	365
II.1. Lineamientos generales.....	365
II.2. Antecedentes normativos.....	367
II.3. El debate doctrinario y jurisprudencial.....	371
II.4. Control de constitucionalidad y convencionalidad.....	372
II.5. Consideración final	373
II.6. Oportunidad de la renuncia.....	373
II.7. Renacimiento del privilegio.....	379
II.8. Consideraciones finales.....	381
III. La convencionalidad en materia de privilegios laborales.....	382
III.1. Introducción: contexto y antecedentes.....	382
III.2. Avances normativos en la tutela del crédito laboral: del orden legal al bloque de constitucionalidad.....	383
III.3. Evolución jurisprudencial sobre privilegios laborales	396
IV. Conclusiones finales	415
VI. Síntesis capítulo: privilegios laborales	420

Capítulo VI

La continuación de la explotación y adquisición de la empresa en marcha

I. Introducción.....	425
I.1. Principio de conservación de la empresa.....	425
I.2. El hombre y la empresa	426
I.3. La separación del hombre de la empresa.....	427
I.4. La fuente de trabajo	428
II. Continuación de la explotación de la empresa en quiebra	429
II.1. Antecedentes legislativos.....	429
II.2. Una nueva articulación empresarial: las cooperativas de trabajo	434

III. Diversas alternativas de continuación	439
III.1. Formas de continuación de la explotación	439
III.2. La convergencia de los medios de continuación	440
IV. La continuación inmediata.....	440
IV.1. La continuación inmediata propiamente dicha	440
IV.2. Las empresas prestadoras de servicios públicos	445
V. La continuación ordinaria de la explotación de la empresa	447
V.1. Trámite e informe sindical	448
V.2. La resolución judicial sobre la viabilidad de la empresa y la fuente de trabajo.....	451
V.3. La cooperativa como “tercero” que no compromete a la quiebra	453
V.4. El nacimiento del trabajador asociado.....	454
V.5. Un criterio funcional y sistémico para su constitución	456
VI. La continuación atípica	458
VI.1. Esquema legal.....	458
VI.2. La contratación de activos como sustento de la continuación.....	459
VII. La cooperativa de trabajo en la continuación de la explotación.....	461
VII.1. El rol de la entidad solidaria	461
VII.2. El artículo 191 bis: la asistencia técnica del Estado.....	463
VIII. Las facultades del juez y el rol sindical	464
VIII.1. Las facultades del juez.....	464
VIII.2. El control sindical.....	466
IX. Régimen de la continuación de la empresa.....	468
IX.1. Las pautas legales.....	468
IX.2. Conclusión anticipada	470
IX.3. contratos de locación	470
IX.4. Garantías reales en la continuación de la empresa.....	472
X. Efectos de la quiebra sobre el contrato de trabajo	474
X.1. El contrato de trabajo en la quiebra.....	474
X.2. Los efectos de la quiebra sobre los contratos de trabajo	476
X.3. Efectos cuando la continuadora es la cooperativa de trabajo	479
X.4. Efectos de la continuación de la empresa	480
XI. La adquisición de la empresa en marcha por la cooperativa.....	487
XI.1. El derecho a compensar los créditos laborales y la necesidad de acordar el plazo de pago.....	489

XI.2. Exclusión de la prohibición del art. 211	490
XI.3. Determinación del monto compensable: remisión al art. 245 LCT y principio de favor	491
XI.4. Facultad judicial	492
XI.5. Cesión de créditos laborales a la cooperativa: forma judicial y garantías	493
XI.6. Flexibilización en la integración del precio: plazos y estipulación en la venta	493
XI.7. Consideraciones finales	493
XII. La enajenación de la empresa, derecho de preferencia cooperativo, venta directa y plazos liquidatorios.....	494
XII.1. Enajenación de la empresa y participación de la cooperativa de trabajo (nuevo art. 205 LCQ)	494
XII.2. Aspectos esenciales para la adquisición de la empresa	497
XIII. La venta directa a la cooperativa de trabajo en la ley 24.522	500
XIII.1. Aproximaciones generales	500
XIII.2. Requisitos y presupuestos habilitantes.....	501
XIII.3. El nuevo régimen de plazos de enajenación en la quiebra: análisis doctrinario del art. 217 reformado de la ley 24.522	502
XIV. La cooperativa de trabajo como “cramdista” en el concurso preventivo	505
XIV.1 Una legitimación que ya estaba contemplada	506
XIV.2. La pretendida “compensación” de créditos en el salvataje	507
XIV.3. Críticas al sistema	509
XV. Impacto de las reformas laborales recientes en los institutos concursales de continuidad empresarial y salvataje	513
XV. Reflexiones finales	515

Capítulo VII

Reflexiones generales

I. El cierre de una obra y la apertura de un paradigma humanista	519
II. Abriendo caminos.....	522
III. La centralidad del trabajo como punto de partida ineludible	523
IV. La concursalidad.....	525

V. La evolución histórica hacia un sistema de mejor protección	526
VI. La tutela concursal del crédito laboral: del reconocimiento a la efectividad	529
VII. El conflicto estructural: privilegios laborales	532
VIII. La continuidad de la empresa: un instituto con dimensión económica y social.....	533
IX. Reformas laborales recientes y tutela concursal del trabajo: un test de coherencia constitucional	535
X. Hacia un derecho concursal mas humanista	536
Capítulo VIII	
Bibliografía	539