

INDICE GENERAL

Notas preliminares	7
--------------------------	---

CAPÍTULO 1

EL DERECHO SOCIAL: DERECHO DEL TRABAJO Y DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

PRIMERA PARTE - EL DERECHO SOCIAL

Introducción. Concepto y contenido.....	9
El trabajo humano.....	13
Diferentes tipos de trabajo.....	14
Nacimiento y formación del Derecho del Trabajo. La cuestión social.....	15
Evolución del Derecho del Trabajo en Argentina.....	16

SEGUNDA PARTE - DERECHO DEL TRABAJO

Concepto.....	17
Denominación.....	18
Contenido	19
Naturaleza jurídica.....	19
Normas aplicables	20
Autonomía	20
Codificación.....	21
Principios propios del Derecho del Trabajo	22
1. Principio protector	23
2. Irrenunciabilidad	25
3. Continuidad	27
4. Primacía de la realidad	28
5. Buena fe.....	28
6. Justicia social	29
7. Equidad.....	29
8. Gratuidad en los procedimientos judiciales	30
9. Prohibición de hacer discriminaciones	30
Fuentes jurídicas de regulación	31
Jurisprudencia	34
Esquemas	39

TERCERA PARTE - LA SEGURIDAD SOCIAL

Antecedentes.....	46
-------------------	----

Concepto.....	49
Principios de la Seguridad Social	50
Concepto.....	50
Solidaridad Social.....	51
Universalidad subjetiva	52
Universalidad objetiva.....	53
Responsabilidad.....	53
Subsidiariedad	54
Integralidad.....	55
Unidad de acción	55
Inmediatez	56
Participación.....	56
Objeto de la seguridad social	57
Riesgos, necesidades y contingencias	57
Clasificación de las contingencias.....	58
Sujetos de la seguridad social.....	60
Derecho de la Seguridad Social.....	61
Concepto.....	61
Naturaleza jurídica.....	61
Fuentes.....	62
Autonomía	64
Codificación.....	66
Problemática.....	66
Antecedentes.....	67
Posibilidades actuales.....	68
Planificación de la Seguridad Social	68
Políticas sobre participación y rol del Estado en la Seguridad Social.....	69
Tendencias actuales de unificación de las contingencias	69
Diferencias y semejanzas con el derecho del trabajo	70
Facultades de la Nación y de las Provincias en materia de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	71
Instrumentos de la Seguridad Social	72
Seguros Sociales.....	72
Previsión Social.....	73
Asistencia Social	74
Diferencias entre previsión y asistencia	74
Prestaciones de la Seguridad Social	75
Concepto.....	75
Clasificación	75
Caracteres	76
Cobertura de las contingencias en el sistema normativo argentino.....	76
Contingencias biológicas.....	76
Contingencias patológicas.....	78
Contingencias económicas sociales.....	79
Financiamiento de la Seguridad Social	81
Introducción.....	81
Evolución de la responsabilidad del individuo a la sociedad	81
Distintos sistemas	81
Financiamiento de los sistemas de Seguridad Social	84

Introducción.....	84
Modalidad de los recursos para la Seguridad Social	84
Aportes y contribuciones.....	85
El Sistema Unico de la Seguridad Social (SUSS).....	86
La Contribución Unificada de la Seguridad Social (CUSS).....	86
Administración del Sistema.....	87
Recaudación.....	87
Ingreso al sistema de aportes y contribuciones	87
Recursos financieros de los sub-sistemas vigentes.....	88
Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA)	88
Régimen Nacional de Obras Sociales.....	90
Régimen Nacional de Asignaciones Familiares	90
Sistema del Fondo Nacional de Empleo.....	91
Sistema Nacional de Riesgos del Trabajo.....	92
Esquemas	92

CUARTA PARTE - EL CONSTITUCIONALISMO SOCIAL

Concepto, antecedentes, caracteres, contenido.....	97
La Constitución Argentina de 1853 y 1957.....	98
La Constitución de 1994.....	99
Convenios de la O.I.T.....	101
Operatividad de los documentos internacionales en la Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia.....	102
El artículo 14 bis de la Constitución Nacional	104
Contenido	104
a) Derechos individuales de los trabajadores.....	105
b) Derechos gremiales o colectivos	108
c) Seguridad Social.....	109
Esquemas	112

CAPÍTULO 2

LEY DE CONTRATO DE TRABAJO - CONTRATO DE TRABAJO

PRIMERA PARTE - LA LEY DE CONTRATO DE TRABAJO (L.C.T.)

Antecedentes.....	117
Fuentes de regulación.....	117
La L.C.T., las leyes y estatutos profesionales.....	118
Las convenciones colectivas y los laudos con fuerza de tales.....	118
Voluntad de las partes.....	119
Usos y costumbres.....	119
Ambito personal de aplicación de la L.C.T.	119
Dependientes de la administración pública	120
Ambito territorial de aplicación de la L.C.T.....	120
El contrato de trabajo.....	120
Evolución jurídica e histórica del contrato en general, su incidencia en el contrato individual del trabajo	120
Concepto.....	121
Notas tipificantes. Características propias.....	123

1. Subordinación.....	123
2. Indelegabilidad.....	125
3. Profesionalidad.....	125
4. Continuidad.....	125
5. Exclusividad.....	126
6. Integración.....	126
7. Ajenidad en los riesgos.....	127
Caracteres.....	127
El contrato de trabajo y el contrato civil.....	128
Semejanzas y diferencias.....	128
SEGUNDA PARTE - CONTRATO DE TRABAJO - RELACIÓN DE TRABAJO	
Sujetos en el contrato de trabajo.....	129
TERCERA PARTE - REQUISITOS ESENCIALES Y FORMALES	
Capacidad.....	132
Empleador.....	132
Trabajador.....	133
Consentimiento.....	135
El objeto o causa del contrato.....	136
La forma en el contrato de trabajo.....	137
La prueba del contrato.....	138
El Libro del art. 52 de la L.C.T.....	140
Jurisprudencia.....	140
Esquemas.....	146

CAPÍTULO 3

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES - LA EMPRESA

PRIMERA PARTE - DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

por Rosa Elena Bosio y Mauricio Adrián Marionsini

Introducción.....	153
Deberes comunes a ambas partes.....	154
Buena fe, colaboración y solidaridad.....	154
Deberes del empleador.....	155
1. Pago de la remuneración.....	155
2. Deber de seguridad.....	156
3. Deber de ocupación.....	159
4. Deber de diligencia e iniciativa.....	160
5. Deber de observar las obligaciones respecto de los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega del certificado de trabajo.....	161
6. Deber de no discriminar e igualdad de trato.....	162
7. Deber de llevar libros y registración laboral.....	164
8. Deber de formación profesional.....	164
9. De guardar secreto de los inventos libres del trabajador.....	165
Derechos del empleador.....	165
1. Facultad de organización.....	165
2. Facultad de dirección.....	166

3. Facultad reglamentaria	167
4. Facultad de control	167
5. Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo (ius variandi).....	168
6. Facultad disciplinaria.....	171
7. Propiedad o preferencia respecto de determinados descubrimientos o inventos del trabajador.....	174
Deberes del trabajador	175
1. Deber de diligencia y colaboración	175
2. Deber de fidelidad	176
3. Deber de obediencia	177
4. Custodia de los instrumentos de trabajo	178
5. Responsabilidad por daños	178
6. Deber de no concurrencia	179
7. Auxilios o ayudas extraordinarias	180
Derechos del trabajador	180
1. Cobro de su remuneración.....	180
2. Ocupación efectiva	181
3. Seguridad personal y condiciones dignas de trabajo.....	181
4. Al cumplimiento de aportes y entrega de certificado	181
5. Respeto a su dignidad.....	181
6. No discriminación	181
7. Propiedad de los inventos.....	181
8. Incumplimiento contractual por parte del trabajador como contrapartida del incumplimiento del empleador.....	181
9. Derecho a la intimidad: nuevas tecnologías y utilización del correo electrónico	182
Importancia del tema: Su relación con otros institutos	182

SEGUNDA PARTE - RÉGIMEN LEGAL DE LAS COMUNICACIONES ENTRE PARTES

por *Rosa Elena Bosio*

Presunciones	185
Reglamento de empresa.....	185
Concepto. Denominación. Fundamento	185
Naturaleza jurídica.....	186
Contenido	186
Requisitos para su validez	187

TERCERA PARTE - LA EMPRESA

por *Rosa Elena Bosio*

Concepto clásico y moderno	189
Clases de empresas	190
Las micro, pequeñas y medianas empresas	190
Micro Pymes	191
Conceptualización	191
Fundamentación de una regulación diferenciada	192
Sociedades Cooperativas	198
Características - Tipos	198

La responsabilidad social de la empresa	203
Balance social.....	204
Jurisprudencia	206
Enfoque practico	213
Modelos de comunicaciones laborales	213
Modelos de reglamento interno	216
Esquemas	218

CAPÍTULO 4

EL SALARIO

por Rosa Elena Bosio y María Estela Piña

PRIMERA PARTE - EL SALARIO

Concepto.....	221
Naturaleza jurídica del salario	222
Pagos efectuados por el empleador de naturaleza salarial y no salarial.	
Incidencia de beneficios sociales.....	222
Formas de determinar la remuneración	222
Tipos de salario.....	223
En qué casos se trata de remuneración.....	224
Viáticos. Art. 106 de la L.C.T.....	225
Pagos en especie.....	226
Pago por comisiones	226
Gratificación	227
Participación en las utilidades, habilitación y formas similares de pago	228
Premios o primas	228
Propinas	229
Salarios por unidad de obra	229
Otras formas de remuneración. Prestaciones complementarias	230
Conceptos no salariales a los fines previsionales	230
Otros conceptos no remuneratorios: Los beneficios sociales, art. 103 bis	230
Incidencia de la derogación por la ley 26.341/07	231
Otros beneficios sociales	231
Prestaciones complementarias (art. 105 de la L.C.T.).....	233
Tratamiento del art. 105 bis de la L.C.T.	234
Prestación no remunerativa (art. 223 bis de la L.C.T.).....	235
Determinación de la remuneración por los jueces.....	235
Onerosidad. Presunción.....	235
Salario Mínimo Vital y Móvil	236

SEGUNDA PARTE - SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO.....238

TERCERA PARTE - NORMAS PROTECTORAS DEL SALARIO

Integridad del Salario frente al empleador	239
Condiciones de modo, tiempo y lugar de pago. Medios de pago.....	239
Períodos de pago de las remuneraciones	240
Plazos, días, horas y lugares de pago.....	241

Retenciones, Deducciones y compensaciones.....	241
Análisis del art. 132 Bis.....	243
Porcentajes máximos de retención	243
Daños graves e intencionales. Plazo de caducidad	244
Contratistas e intermediarios	244
Mora.....	245
Documentación laboral específica.....	245
Recibos y otros comprobantes de pago. Contenido.....	245
Validez probatoria.....	247
Conservación. Plazo. Prescripción	247
Integridad del salario frente al propio trabajador	248
Anticipos.....	248
Integridad del salario con relación a los acreedores del trabajador.....	248
Cuotas de embargabilidad frente a los acreedores del trabajador.....	248
El decreto 484/87 que reglamenta el principio de intangibilidad de las remuneraciones e indemnizaciones del trabajador	248
Integridad del salario del trabajador frente a los acreedores del empleador	249
Privilegios generales y especiales frente a la quiebra del empleador	249
Privilegio especial.....	250
Privilegio general.....	250
Enfoque práctico.....	251
Modelos de comunicaciones laborales	251
Caso práctico.....	252
Jurisprudencia	252
Esquemas	261

CAPÍTULO 5

JORNADA. DESCANSOS. VACACIONES

PRIMERA PARTE - JORNADA DE TRABAJO

Introducción.....	267
Fundamentos doctrinarios de la regulación.....	268
Facultades constitucionales	269
La Jornada en la Constitución de Córdoba.....	270
Régimen legal.....	271
Ambito personal de aplicación	271
Exclusiones.....	272
Excepciones	272
Concepto jurídico de la duración del trabajo.....	275
Distintas clases de jornada.....	276
Jornada ordinaria	277
Jornada reducida	277
Jornada máxima promedio.....	278
Horas suplementarias.....	279
Determinación de insalubridad.....	280
Distribución desigual de las horas de trabajo dentro de la jornada legal.....	281
Publicidad de los horarios de trabajo.....	282
Tendencias flexibilizadoras.....	282

PARTE SEGUNDA - LOS DESCANSOS

Fundamentos para su regulación normativa	284
Objetivos.....	284
Clasificación	284
Pausas y descansos durante la jornada	285
Regulación legal de las pausas	286
Casos de descansos dentro de la jornada	286
Finalidades del descanso diario	287
Pausas durante la jornada en estatutos particulares y C.C.T.	288
Descansos entre jornada y jornada de trabajo	288
EL DESCANSO SEMANAL	289
Antecedentes. Fundamentos.....	289
Evolución legislativa argentina sobre el descanso dominical	289
Trabajo en días de descanso. Franco compensatorio.....	290
Forma de determinar el salario	291
Excepciones al descanso semanal	292
Trabajo por equipo.....	293
Jornada de trabajo y descansos en el trabajador agrario.....	294
Régimen Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares	295
FERIADOS NACIONALES	295
Concepto. Fundamento.....	295
Retribución	297
DÍAS NO LABORABLES	298
Concepto. Naturaleza jurídica. Régimen legal	298

TERCERA PARTE - LAS VACACIONES

Concepto. Naturaleza jurídica. Fundamento	299
Marco legal. Regulación de las vacaciones por las convenciones colectivas	301
Requisito para su goce.....	301
Duración. Período de inactividad	302
Licencia proporcional por falta de días de trabajo	303
Incumplimiento del empleador.....	304
Excepciones al principio de goce efectivo	304
Retribución	305
Régimen del trabajador agrario	306
Régimen de empleadas de casas particulares	306
Régimen de la licencia anual en la pequeña empresa.....	306
Colisión con otros institutos	307
LICENCIAS ESPECIALES	307
Enfoque práctico	309
Modelos de comunicaciones.....	309
Fórmulas útiles	311
Caso práctico.....	312
Jurisprudencia	314
Esquemas	316

CAPÍTULO 6 SUSPENSIÓN

por Rosa Elena Bosio y Nevy María Bonetto

PRIMERA PARTE - SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

Introducción.....	325
Concepto	326
Clasificaciones.....	326
A. Desempeño de cargos electivos y en organizaciones sindicales	329
Desempeño de cargos en organizaciones sindicales	329
Protección en la Ley de Asociaciones Sindicales	331
B. Suspensión por convocatoria militar.....	331
C. Suspensión preventiva	332
Supuestos	333
a. Trabajador detenido	333
b. Denuncia efectuada por el empleador o por un tercero por hechos relativos al trabajo.....	333
c. Denuncia realizada por un tercero sin vinculación con el trabajo o de oficio	335
D. Suspensión por razones preventivas, precautorias y penales	336
1. Suspensión precautoria o cautelar	336
Diferencia entre la suspensión precautoria y la preventiva	337

SEGUNDA PARTE - E. SUSPENSIÓN POR CAUSAS ECONÓMICAS

Falta o disminución de trabajo y fuerza mayor	338
1. Falta o disminución de trabajo	338
2. Fuerza mayor	342
Plazo	342
El procedimiento preventivo de crisis de la empresa	343
Trámite.....	344
Vigencia del decreto 328/88	346
3. Suspensión acordada interpartes.....	346
4. Suspensión por quiebra o concurso del empleador	348
Suspensión por razones disciplinarias	348
Origen de la facultad disciplinaria y objetivos	348
Efectos sobre el contrato de trabajo.....	351
Requisitos comunes a causas económicas y disciplinarias.....	351
Causa de la suspensión por razones disciplinarias	352
Clasificación de las sanciones en cuanto a su gravedad	353
Otros requisitos.....	353
Plazos.....	354
Facultad de colocarse en situación de despido indirecto	355
G. Otras causales de suspensión	358
1. Suspensión por causas deportivas	358
2. Suspensión por cierre patronal - lock-out.....	358
3. Suspensión por huelga	358
Enfoque práctico	359
Jurisprudencia	366
Esquemas	374

CAPÍTULO 7

ESTABILIDAD. EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

PRIMERA PARTE - ESTABILIDAD. GARANTÍA LEGAL DE PERMANENCIA

Conceptos	381
Diferentes tipos y formas.....	382
Estabilidad propia o absoluta.....	382
Estabilidad impropia o relativa.....	383
La estabilidad del empleado público	384
Fondo de Cese Laboral de los Trabajadores de la Industria de la Construcción.....	385

SEGUNDA PARTE - EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Concepto.....	386
Clasificación de la extinción del contrato de trabajo.....	388
A. Extinción por causa del empleado	388
B. Extinción por decisión de ambas partes.....	389
C. Extinción por causa del empleador	389
Periodo de prueba	389
Concepto.....	389
Antecedentes normativos específicos	390
Legislación vigente.....	391
Extinción en el período de prueba	395

por Rosa Elena Bosio y Alejandro J. Manzanares

El preaviso	396
Concepto.....	396
Naturaleza jurídica.....	397
Antecedentes históricos	397
Requisitos. Forma. Prueba.....	398
Plazos.....	398
Efectos del preaviso sobre el contrato	399
Retractación	400
Preaviso dado por el trabajador	400
La indemnización sustitutiva del preaviso en la L.C.T.	
y en la ley 24.467/95	401
Indemnización por integración del mes de despido.....	402
Casos especiales de preaviso: trabajador en condición de jubilarse	402
Colisión de institutos	404

TERCERA PARTE -EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR RESOLUCIÓN DEL EMPLEADOR

El despido	404
Concepto.....	404
Despido directo o indirecto con causa justa	405
La injuria como causa justa de despido	406
Comunicación e invariabilidad de la causal de despido	407
Requisitos	407
Abandono de trabajo y abandono-renuncia	408

Despido incausado.....	409
Rubros integrativos de la indemnización por despido incausado.....	410
Indemnización por antigüedad.....	410
Tope mínimo total indemnizatorio.....	413
El caso “Vizzoti”.....	414
Notificación del despido.....	415
Plazo de pago de indemnizaciones.....	416
Revocación del despido.....	416
Régimen de los estatutos particulares.....	416
Industria de la construcción.....	417
Personal de casas particulares (servicio doméstico).....	418
Empleados de casa de renta.....	419
Periodistas profesionales.....	420
Empleado administrativo de empresas periodísticas.....	421
Viajantes de comercio e industria.....	421
Trabajador agrario.....	422
Enfoque práctico.....	423
Comunicación de despido con causa.....	423
Comunicación de despido incausado.....	424
Telegrama intimando al trabajador a reintegrarse.....	424
Telegrama por abandono de trabajo.....	424
Caso práctico.....	424
Jurisprudencia.....	427
Esquemas.....	453

CAPÍTULO 8

EXTINCIÓN. CASOS ESPECIALES. EMPLEO NO REGISTRADO

PRIMERA PARTE - SITUACIONES ESPECIALES DE EXTINCIÓN

Introducción.....	455
Extinción del contrato de trabajo por decisión unilateral del trabajador.....	455
La renuncia. Procedimiento para su eficacia.....	455
Formas de instrumentación.....	456
Despido indirecto.....	457
Extinción del contrato de trabajo por mutuo acuerdo y voluntad concurrente de las partes.....	458

SEGUNDA PARTE - EXTINCIÓN POR CAUSAS OBJETIVAS

Fuerza mayor y falta o disminución de trabajo.....	459
Muerte del trabajador.....	463
Causahabientes.....	464
Muerte del empleador.....	466
Quiebra o concurso del empleador.....	467
Jubilación del trabajador.....	470
Oportunidad de cursar la intimación.....	472
Carácter de la intimación.....	473
Extinción del contrato del trabajador jubilado.....	476
Extinción por incapacidad e inhabilidad del trabajador.....	477

Extinción por vencimiento del plazo.....	478
Presunción de conducta temeraria o maliciosa.....	479
TERCERA PARTE - DEL EMPLEO NO REGISTRADO. REGÍMENES SANCIONATORIOS E INDEMNIZATORIOS.	
AGRAVAMIENTOS	
La indemnización especial en la Ley de Empleo	480
Sanciones por falta o defecto en el registro del personal.....	481
Recaudos necesarios para la procedencia de las indemnizaciones de la Ley 24.013.....	481
La intimación y la continuidad en el empleo.....	482
Casos de reducción de las indemnizaciones de la LE.....	483
Requisitos del pago de las indemnizaciones de la L.E.	483
Indemnización agravada con relación al empleo no registrado	484
Indemnización agravada por falta de pago en término de los conceptos indemnizatorios	484
Aportes no ingresados a los sistemas correspondientes	484
Entrega de certificados de trabajo.....	486
Obligatoriedad del otorgamiento	488
Sanciones a favor del trabajador.....	488
Utilidad de la certificación de servicios.....	489
Penalidades	490
Tiempo en que se puede requerir la certificación	491
Enfoque práctico	492
Modelo de comunicaciones	492
Casos prácticos.....	496
Jurisprudencia	499
Esquemas	532
Bibliografía	535

Se terminó de imprimir en
Editorial Advocatus, Obispo Trejo 181,
en el mes de setiembre de 2019