

INDICE GENERAL

Capítulo I

La educación universitaria y la universidad privada

por Ricardo Francisco Seco

1. Introducción	7
SECCIÓN I - Definición de términos. La educación universitaria como servicio público	8
1. Definición de algunos de los términos	8
2. La educación como servicio público	12
2.1. Noción de servicio público	12
2.2. La educación universitaria privada es un servicio público	13
SECCIÓN II - Normas constitucionales y legales que rigen la educación superior en la Argentina	15
1. La Constitución histórica y la reforma de 1994	15
2. El art. 14 bis de la Constitución Nacional	18
3. La educación como atribución del Congreso	21
4. Distribución de competencias en materia de enseñanza	26
5. Las universidades en la Constitución Nacional. Reconocimiento legal de las universidades privadas	27
5.1. La autonomía y autarquía de las universidades nacionales ...	27
5.2. La autonomía en la Recomendación de la UNESCO	29
5.3. Derechos de los demás agentes educativos	30
5.4. El reconocimiento legal de las universidades privadas	31
SECCIÓN III - La educación universitaria privada en la Argentina. Su regulación legal actual	32

1. La Ley de Educación Nacional	32
1.1. Principios que la informan	32
1.2. El Sistema Educativo Nacional	33
1.3. La educación superior en la L.E.N.	34
1.4. Derechos y obligaciones de los docentes en la L.E.N.	35
1.5. Otras disposiciones	35
2. La Ley de Educación Superior	36
2.1. Consideraciones generales	36
2.2. De la educación superior universitaria	36
2.3. Algunos aspectos previstos por la ley para su funcionamiento	39
SECCIÓN IV - Las universidades e institutos universitarios privados en la Ley de Educación Superior	40
1. Modo de constitución	40
SECCIÓN V - La empresa universitaria privada. Principales características	43
1. La empresa: realidad multifacética	43
2. Concepto jurídico de empresa	46
3. Algunas aproximaciones conceptuales a la empresa desde el derecho del trabajo	48
4. La empresa en la L.C.T.	54
4.1. Concepto y definición	54
4.2. Explicación de la definición	54
5. Empresa, establecimiento y explotación	59
6. Asociación o fundación	64
7. El Consejo de Rectores de Universidades Privadas	70
8. La participación de los docentes en el gobierno universitario privado	70
9. Empresas de tendencias o ideológicas	71
10. Libertad académica	88
10.1. La Recomendación de la UNESCO de 1997	88
10.2. Obligaciones y deberes del personal docente de la enseñanza superior	90

10.3. Contenidos y límites de la libertad de cátedra	92
10.4. La libertad de cátedra. Un ejemplo de universidad privada. La U.C.C.	94
10.5. Las normas y la jurisprudencia españolas	94
11. No aportes estatales	99

Capítulo II

El contrato de trabajo docente en universidades privadas

por Ricardo Francisco Seco

Sección II, en colaboración con Gabriel Tosto

SECCIÓN I - La relación de dependencia y las normas aplicables a los docentes de las universidades privadas argentinas	101
1.	101
2.	103
3. Las normas aplicables a la relación laboral docente universitaria	104
3.1. No les es aplicable la ley 13.047	104
3.2. No les es aplicable el estatuto del docente estatal nacional ni los estatutos de los docentes estatales provinciales o municipales	108
4. Autonomía con sujeción. Estatuto y L.C.T.	111
SECCIÓN II - Docentes de universidades privadas	120
1. Concepto y alcance	120
2. Concepto de docente en la Recomendación de la UNESCO de 1997	123
3. Modelo de organización universitaria: cátedra o departamento; facultad, departamento o mixto	124
4. Categorías de docentes	126
SECCIÓN III - Contrato y relación de trabajo	132
1. Definición de contrato de trabajo	132
2. La relación de trabajo	134

3. Síntesis de las notas de la relación de dependencia.....	141
a. La dependencia técnica.....	141
b. La dependencia económica	142
c. La dependencia jurídica.....	142
d. Trabajo personal e infungible	144
e. Incorporación a la empresa ajena.....	145
f. Incorporación al establecimiento	146
g. Cumplimiento de un horario	146
h. Exclusividad	147
i. Modalidad salarial, periodicidad, o pago por trabajo	148
j. Asunción de pagos y riesgos	149
k. La intensidad de las prestaciones	149
SECCIÓN IV- El contrato de trabajo docente en	
universidades privadas.....	150
1. Caracteres generales y específicos	150
2. Aplicación de la presunción del art. 23 L.C.T. a los	
docentes universitarios privados	155
2.1. Se les aplica la presunción	155
2.2. No se les aplica la presunción del art. 23 L.C.T., ni se	
consideran trabajadores dependientes	157
3. El empleador	163
4. Trabajador	164
4.1. Concepto de trabajador. Capacidad	164
4.2. Requisitos generales para el acceso y la permanencia	
del trabajador docente de universidades privadas.....	165
4.3. El procedimiento de selección para la contratación de	
docentes universitarios privados de grado	167
4.4. Para el ingreso en la docencia universitaria en general	
no se requiere	185
5. El objeto del contrato de trabajo docente	192
6. Características diferenciales del contrato de trabajo docente	
universitario privado	196
7. Periodo de prueba.....	212
7.1. Concepto, finalidad y naturaleza	212

7.2. Ambito de aplicación	213
7.3. El plazo	215
7.4. Ejercicio de la facultad extintiva	217
7.5. Periodo de prueba y maternidad	218
7.6. Obligación de preavisar. Omisión	218
7.7. Uso abusivo	219
7.8. Registración	220
7.9. Igualdad de trato	220
8. La estabilidad de los docentes de universidades privadas	221
9. Carácter de las contrataciones. Situación de revista. Modalidades	224
10. Forma y prueba del contrato de trabajo docente universitario	235

Capítulo III

Derechos y obligaciones de los docentes universitarios privados *por Ricardo Francisco Seco y Patricia Mariana Ledesma de Fuster*

SECCIÓN I - Las particularidades de los derechos y deberes de los docentes universitarios privados	237
1. Aclaración previa	237
2. La Ley Nacional de Educación	238
2.1. Derechos	239
2.2. Obligaciones	250
SECCIÓN II - Los derechos y las obligaciones de los docentes universitarios privados en la Recomendación de la UNESCO relativa a la Condición del Personal Docente de la Enseñanza Superior del 11 de noviembre de 1997	252
SECCIÓN III - Algunos derechos y obligaciones en particular y su aplicación a los docentes de universidades privadas	257
1. Primeras consideraciones	257
2. Segundas consideraciones	259
SECCIÓN IV - Las particularidades de los derechos y las obligaciones de los docentes universitarios privados y su regulación	260

Capítulo IV

Remuneraciones de los docentes de universidades privadas

por Ricardo Francisco Seco

1. Introducción	273
SECCIÓN I - Situación actual del subsistema. Sus características	274
1. Dos subsectores	274
2. El subsector privado	275
3. Remuneraciones: básico y adicionales	276
4. Los cambios	276
5. Otros datos relevantes	277
SECCIÓN II - La remuneración en general y las normas que la rigen ...	283
1. Concepto jurídico del salario en la Constitución y en los tratados internacionales. El Convenio 95, OIT	283
2. El salario en el PIDESC	286
3. Concepto jurídico de salario en la doctrina y en la legislación nacional	287
4. La causa fin	290
5. Irrelevancia o ineficacia de la calificación de las partes individuales o colectivas por el mismo legislador	292
6. Aportes de la C.S.J.N. al tema remuneratorio en “Pérez c/ Disco”	293
7. La Recomendación de la UNESCO de 1997	296
8. Docentes universitarios privados. Intangibilidad del salario	300

Capítulo V

Jornada laboral del docente universitario privado

por Ricardo Francisco Seco

SECCIÓN I - Concepto de jornada y normas que la regulan	303
1. Precisemos algunos términos	303
2. Las normas constitucionales y legales acerca de la jornada laboral docente universitaria privada	304

2.1. Normas constitucionales y supralegales acerca de jornada laboral	304
2.2. La Recomendación de la UNESCO relativa a la Condición del Personal Docente de la Enseñanza Superior de 1997	308
2.3. Las normas legales	310
3. Las normas locales	311
3.1. La Constitución Provincial cordobesa	311
SECCIÓN II - Algunos aspectos de la jornada laboral en general y su aplicación a los docentes universitarios privados	312
1. Introducción	312
2. La regulación de la jornada laboral en general	312
3. Concepto de jornada	315
4. La prueba del horario de trabajo	320
SECCIÓN III - Las particularidades de la jornada laboral de los docentes universitarios privados y su regulación; designación en cargos, horas cátedra e incompatibilidades	320
1. Su regulación es nacional	320
2. Modalidad de trabajo por cargos u horas cátedra	321
3. El cómputo de la jornada laboral de los docentes es semanal. Sus variantes	322
4. Dedicaciones y horas de clase	322
5. Las particularidades sobre incompatibilidades y su incidencia en la jornada laboral	326
6. Posibilidad de pluriempleo	329
7. El límite de la jornada laboral docente es sumamente difuso. Carga horaria extraescolar	331
8. <i>Ius variandi</i> y horario	332
9. Anuario escolar	332
10. Posibilidades de modificar el horario en la práctica	334
11. Aspectos de la L.C.T. que, aunque exigibles, normalmente no se cumplen en la relación de trabajo de los docentes universitarios privados	334
12. Las horas extraordinarias en los docentes privados	336

Capítulo VI
Vacaciones anuales y otras licencias
por Ricardo Francisco Seco

SECCIÓN I - Vacaciones	339
1. Concepto de vacaciones	339
2. Fundamentos	340
3. Naturaleza jurídica	341
4. Definición completa	342
5. Normas aplicables	344
5.1. La normativa internacional	344
5.2. Las normas constitucionales, nacionales y locales, y las internacionales	344
5.3. Las leyes nacionales de educación	346
6. Las vacaciones anuales ordinarias de los docentes universitarios dependientes de universidades privadas	346
6.1. La norma vigente	346
6.2. Los periodos de licencia anual en la L.C.T.	346
6.3. Los requisitos para el goce del derecho vacacional y comienzo de la licencia	347
6.4. Comienzo de las vacaciones. Modo de cómputo	347
6.5. Cómputo del tiempo trabajado y de la antigüedad	348
6.6. Falta de tiempo mínimo. Licencia proporcional	349
6.7. Época de otorgamiento. Comunicación	349
6.8. La retribución del docente en el periodo vacacional	353
6.9. Indemnización por vacaciones no gozadas a la extinción del vínculo	355
6.10. Omisión de otorgamiento	358
6.11. Caducidad	359
6.12. Superposición con licencias especiales	360
6.13. Pluriempleo y otros trabajos	361
7. Suspensión de la licencia anual. Diversos casos	362
7.1. El preaviso	362

7.2. Licencia por enfermedad, maternidad y excedencia	362
7.3. Con licencias especiales	364
7.4. Suspensiones disciplinarias	364
7.5. Suspensiones por causas económicas o por falta o disminución de trabajo	365
SECCIÓN II - Régimen de las licencias especiales	365
1. Licencias especiales en la L.C.T.	366
2. Otras licencias otorgadas por leyes especiales	369
2.1. Licencia deportiva	369
2.2. Licencia para citaciones judiciales o trámites administrativos	370
2.3. Licencia para ciudadanos de países limítrofes	371
2.4. Licencia para bomberos voluntarios	372
2.5. Licencia para madre trabajadora con hijo con síndrome de Down	372
2.6. Justificación de inasistencia por donación de sangre	373
2.7. Justificación de inasistencias del dador con motivo de la ablación para trasplante de órganos	374
SECCIÓN III - Régimen de trabajo en días feriados y no laborables	374
1. Días feriados nacionales	374
2. Prohibición de trabajar en ellos	375
3. Días establecidos como feriados nacionales	376
4. Días no laborables	378
5. Días no laborables establecidos por la autoridad provincial	379
SECCIÓN IV - Licencia por maternidad	380
1. Principio general	380
2. Descansos diarios por lactancia	381
3. Del estado de excedencia	381
SECCIÓN V - Otras licencias especiales	383
1. Licencia para asistir a eventos científicos	393
2. Licencia con goce de haberes para estudios de posgrado, perfeccionamiento o docencia con beca o invitación en el país o en el extranjero	384

3. Licencia sin goce de haberes cuando se proponga realizar estudios, investigaciones, trabajos científicos, técnicos o artísticos, participar o dictar cursos en el país o en el extranjero	385
4. Licencia sin goce de haberes por cargo de mayor jerarquía	386
5. Licencia por año sabático	387
6. Licencia -sin goce de haberes- renovable anualmente, por un término no mayor de cinco años para realizar estudios de doctorado	389
7. Licencia sin goce de haberes, por razones particulares	390

Capítulo VII

Suspensiones

por Gabriel Tosto

1. La suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo	393
2. Condiciones de validez de la suspensión	395
3. Las suspensiones de ciertos efectos en el contrato de trabajo de los docentes universitarios privados	396

Capítulo VIII

Extinción del contrato de trabajo de los docentes de universidades privadas

por Ricardo Francisco Seco y Patricia Mariana Ledesma de Fuster

SECCIÓN I - Conceptos generales	399
1. Introducción	399
1.1. El cumplimiento del contrato. Regla. Excepción	399
1.2. La norma que rige la extinción del contrato de trabajo docente universitario privado	400
2. Clasificación de las causas de extinción del contrato de trabajo en general	401

3. Algunas consideraciones acerca de la extinción por incumplimiento de la parte: despido con causa (art. 242 L.C.T. o despido indirecto (art. 246 L.C.T.)	401
SECCIÓN II - El despido directo como sanción en la Recomendación relativa a la Condición del Personal Docente de la Enseñanza Superior de la UNESCO del 11 de noviembre de 1997	412
SECCIÓN III - Casos particulares de posibles injurias que pueden dar lugar a despido directo e indirecto	415
1. Introducción	415
2. Casos jurisprudenciales de despido indirecto	415
3. Despido directo	437
SECCIÓN IV - Otros modos relevantes de extinción de la relación laboral del docente universitario privado	462
1. Abandono del trabajo o abandono incumplimiento	462
2. Abandono renuncia	463
3. Renuncia del trabajador	465
4. Por voluntad concurrente de las partes	467
5. Por vencimiento del plazo (art. 250 L.C.T.)	468
6. Por falta o disminución de trabajo (art. 247 L.C.T.)	469
7. Por quiebra o concurso del empleador (art. 251 L.C.T.)	473
8. Por muerte del trabajador (art. 248 L.C.T.)	474
9. Por jubilación del trabajador (art. 252 L.C.T.)	479
10. Extinción del contrato de trabajo por incapacidad o inhabilidad del trabajador (art. 254 L.C.T.)	489
SECCIÓN V - Cómputo de la antigüedad y remuneración del docente universitario privado a los fines indemnizatorios	490

Capítulo IX

Las relaciones colectivas de trabajo en el ámbito de las universidades privadas y sus docentes

por Patricia Mariana Ledesma de Fuster

1. Introducción	499
-----------------------	-----

1.1. El derecho de las relaciones colectivas de trabajo.	
Conceptualización	499
1.2. Estado de la sindicalización de los docentes de universidades privadas argentinas	500
SECCIÓN I - Libertad sindical	501
1. Consideraciones generales	501
2. Derechos colectivos en la L.E.N.	505
3. Breves referencias al alcance de la libertad sindical	506
SECCIÓN II - Los derechos colectivos en la Recomendación de la UNESCO de 1997	507
SECCIÓN III - Conflictos colectivos de trabajo	508
1. Concepto	508
2. Clasificación de los conflictos de trabajo	509
3. Los conflictos colectivos y su regulación	512
4. Las medidas de acción directa: concepto y clasificación	515
5. La huelga: concepto y regulación	516
6. Caracteres de la huelga	518
7. Los sujetos de la huelga	519
8. Formas de ejercicio del derecho de huelga	523
9. Legalidad o ilegalidad de la huelga	525
10. Limitaciones al derecho de huelga	528
11. Los servicios esenciales.....	530

CD con Jurisprudencia y Legislación adjunta a cargo de María Eugenia García Bravo.